

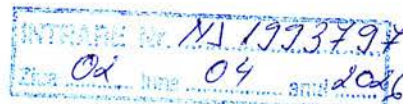
INSPECȚIA MUNCII

Nr. 24 / 04.03.2026

DIRECȚIA GENERALĂ
PENTRU EVIDENȚA
PERSOANELOR

Nr. 4937496 / 06.03.2026

ACT ADIȚIONAL NR.1



la

PROTOCOLUL DE COLABORARE
nr.40/01.07.2025 - nr.3782314/08.07.2025;

În temeiul:

- art. 26 alin.(1) din Protocolul de colaborare nr.40/01.07.2025 - nr.3782314/08.07.2025,
- art.6 alin. (2) pct. A, lit. d) e), f) și pct. B, lit. d) și f) din Legea 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.8 din Legea 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.12 alin (1) lit. A pct. i) din Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

PĂRȚILE:

Inspecția Muncii, cu sediul în București, strada Matei Voievod, nr. 14, sector 2, tel. +4 021 302 70 31, email comunicare@inspectiamuncii.ro, reprezentată prin dl. Mihai Nicolae UCĂ, Inspector general de stat adjunct, pe de o parte

și

Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor (D.G.E.P.), cu sediul în București, str. Obcina Mare nr.2, sect.6, email dgep@mai.gov.ro, reprezentată de domnul chestor de poliție Aurel-Cătălin GIULESCU, în calitate de Director General, pe de altă parte.

au convenit la încheierea prezentului act adițional, în următoarele condiții:

Art.I Protocolul de colaborare nr.40/01.07.2025 - nr.3782314/08.07.2025 se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La art.1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul conținut:

„(2) În înțelesul prezentului Protocol de colaborare, datele personale menționate la alin.(1) reprezintă datele cu caracter personal aferente:

- a) persoanelor fizice care au calitatea de angajator și salariat, **înregistrate în registrul general de evidență a salariaților (REGES);**
- b) **persoanelor fizice care au calitatea de angajator, salariat, beneficiar de zilieri, zilieri, reprezentanți legali sau persoane imputernicite, sau au alte calități, înregistrate în sistemul SIAMC 2.0 (aplicații web și mobile) în care Inspectia Muncii gestionează date despre persoane fizice în activitățile de control, autorizare, avizare și în îndeplinirea altor atribuții de serviciu, conform legii.**

2. La art.3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul conținut:

„(1) Datele cu caracter personal sunt utilizate exclusiv în scopul actualizării registrului general de evidență a salariaților REGES și a sistemului SIAMC 2.0, gestionate de Inspectia Muncii.”

3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 6 (1) D.G.E.P. identifică și realizează, potrivit competențelor, soluția tehnică necesară pentru validarea și furnizarea datelor personale prin intermediul unor servicii web separate.

(2) În scopul actualizării **REGES**, D.G.E.P. asigură validarea datelor cu caracter personal transmise de către Inspekția Muncii, respectiv codul numeric personal, și furnizează suplimentar informații actualizate privind:

- a) numele de familie și prenumele;
- b) codul numeric personal;
- c) adresa de domiciliu;
- d) adresa de reședință;
- e) seria și numărul actului de identitate;
- f) data de emitere și data de expirare a actului de identitate, emitentul actului de identitate;
- g) locul nașterii;
- h) data decesului (dacă este cazul);
- i) ultima fotografie a persoanei.

(3) În scopul actualizării **SIAMC 2.0**, D.G.E.P. asigură validarea datelor cu caracter personal transmise de către Inspekția Muncii (codul numeric personal/ seria și numărul actului de identitate/ numele de familie, prenumele, sexul și data nașterii) și furnizează suplimentar informații actualizate privind:

- a) numele de familie și prenumele;
- b) codul numeric personal;
- c) adresa de domiciliu;
- d) adresa de reședință;
- e) seria și numărul actului de identitate;
- f) data de emitere și data de expirare a actului de identitate, emitentul actului de identitate;
- g) locul nașterii;
- h) data decesului (dacă este cazul);
- i) prenume părinți: prenume mama și prenume tata;
- j) ultima fotografie a persoanei;

(4) D.G.E.P. asigură monitorizarea activității de autentificare la serviciile web dezvoltate.”

4. La art.7, alineatul (1) se completează și va avea următorul conținut:

„(1) Inspekția Muncii transmite ulterior, după finalizarea actualizării inițiale, lista cu codurile numerice personale aferente persoanelor înregistrate în **REGES** și **SIAMC 2.0** pentru care solicită actualizarea periodică, iar D.G.E.P. constituie datele sub formă de microregistre”.

5. Articolul 8 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 8 Aspectele tehnice și de securitate privind modalitatea de interconectare între sistemele informatice ale D.G.E.P. și ale Inspekției Muncii se regăsesc în Anexele nr.1 și 2 la prezentul protocol, documente confidențiale, nedestinate publicității.”

6. Protocolul de colaborare nr.40/01.07.2025 - nr.3782314/08.07.2025 se completează cu o nouă Anexă, Anexa tehnică și de securitate nr.2, care face parte integrantă din prezentul act adițional.

Art.II Toate celelalte clauze ale Protocolului de colaborare rămân valabile, fiind opozabile părților semnatare pe întreaga perioadă de valabilitate a acestuia.

Prezentul act adițional face parte integrantă din Protocolul de colaborare nr.40/01.07.2025 - nr.3782314/08.07.2025.

Prezentul act adițional a fost încheiat azi, 06.03.2026, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, ambele având aceeași forță juridică